

Contul de pensie și modulele anuale de pensie

Informații cu privire la schema de pensii ocupațională a companiilor Deutsche Post AG și DHL AG

Ce este pensia ocupațională de la Deutsche Post AG, respectiv DHL AG?

La Deutsche Post AG, respectiv la DHL AG există o schemă de pensie ocupațională finanțată exclusiv de angajator. Acest lucru este reglementat în contractul colectiv de muncă privind schema de pensie ocupațională de la Deutsche Post AG (CCM nr. 179), respectiv DHL AG (CCM nr. 12). Schema de pensie ocupațională este valabilă pentru toți angajații acoperiți de contractul colectiv de muncă, persoanele în curs de formare profesională și studenții în sistemul de învățământ dual, care își desfășoară activitatea la ambele societăți.

Pe perioada de angajare, cei îndreptățiți să participe acumulează module anuale de pensie într-un cont de pensii creat special pentru aceștia. Pentru perioada de angajare până inclusiv în anul 2015 exista un modul inițial, dar începând cu 2016, fiecare an scurs înseamnă un nou modul anual.

Cum obțin un cont de pensii și modulele anuale de pensie?

Nu trebuie să faceți nimic pentru crearea unui cont de pensii. Cât timp contractul colectiv de muncă este aplicabil pentru dumneavoastră, acesta este creat automat pentru dumneavoastră. Și modulele anuale de pensie sunt plătite automat în contul dumneavoastră individual de pensie.

Ce valoare are modulul meu anual de pensie?

Valoarea modulului de pensie depinde de data începerii relației dumneavoastră de muncă la Deutsche Post AG, respectiv DHL AG (înainte sau după 01.07.2019) și de grila dumneavoastră de salarizare, deoarece aceasta determină grupa de pensie în anul calendaristic. Fiecărei grupe de pensie îi este alocat un modul de pensie corespunzător.

De un modul de pensie complet pentru anul calendaristic respectiv beneficiază angajații cu normă întreagă, cu condiția ca aceștia să realizeze douăsprezece luni de angajare eligibile în acel an calendaristic. Sunt luate în considerare toate lunile în care, în cel puțin o zi calendaristică, a existat o relație de muncă cu drept la remunerație. Angajații cu jumătate de normă primesc module de pensie proporționale în funcție de programul lor săptămânal de lucru.



O dată pe an primiți o informare de la filiala Serviciu Pensii, cu privire la situația contului dumneavoastră de pensii.

Persoanele în curs de formare profesională și studenții în sistemul de învățământ dual primesc pentru fiecare an calendaristic complet de formare un modul de pensie în cuantum de 50 % din modulul de pensie al grupei de pensie A, valabil în acel an calendaristic.

Modulele de pensii care urmează să fie alocate sunt mărite anual la data de 1 ianuarie cu 2,5 %. Modulele deja alocate nu sunt dinamizate. Aceasta înseamnă că modulele deja alocate rămân stabile și nu se mai modifică. Valoarea contului de pensie rezultă așadar din suma modulelor de pensie acumulate în anii calendaristici respectivi.



Exemplu

- Relație de muncă începând cu martie 2026, ce se supune contractului colectiv
- Grila de salarizare 3 în anul 2026
- Timp de lucru pe săptămână 38,5 ore (normă întreagă)
- Quantumul modulului de pensie pentru întregul an 2026 = 1.039,75 € (grupa de pensie B din tabelul modulelor de pensie B)



Ce trebuie să fac pentru a beneficia de pensia ocupațională atunci când ies la pensie?

La începutul pensionării (când are loc evenimentul asigurat), trebuie să depuneți o cerere de pensie ocupațională. Un formular de cerere corespunzător puteți primi de la departamentul de resurse umane competent în cazul dumneavoastră sau poate fi descărcat de pe **www.meinepostrente.de** – însă este suficientă și o cerere informală.

Dacă sunt îndeplinite condițiile pentru a beneficia de pensia ocupațională, trebuie să decideți dacă doriți ca suma ce rezultă pe baza modulelor de pensie acumulate să fie acordată o singură dată, în până la șapte rate anuale sau ca pensie lunară. Pentru aceasta primiți o notificare de la filiala Serviciu Pensii.

Atenție

Dacă nu luați o decizie privind modul de acordare a drepturilor de pensie, nu poate fi efectuată plata pensiei sau a capitalului.

Cui mă pot adresa pentru mai multe întrebări privind pensia mea ocupațională?

Pentru întrebări puteți contacta oricând Serviciul Pensii. Pentru o consiliere detaliată, vă stă la dispoziție și consultantul pentru pensii ocupaționale.

Datele actuale de contact le găsiți online, la adresa **www.meinepostrente.de** sau scanând codul QR:



Mențiune: Această fișă informativă are doar rolul de informare și menționează principalele puncte-cheie ale reglementărilor din contractul colectiv. Informațiile din această fișă informativă nu pretind a fi complete și nu pot fi derivate revendicări legale din aceasta. Drepturile rezultă doar din contractul colectiv de muncă, în versiunea aflată în vigoare. În special, prestațiile sunt datorate numai dacă sunt îndeplinite condițiile de performanță relevante ale contractului colectiv și dacă intervine intrarea în drepturi în cazul rezilierii anticipate.

Versiunea: Septembrie 2026