

Konto emerytalne i roczne składniki emerytalne

Informacje o pracowniczym programie emerytalnym Deutsche Post AG oraz DHL AG

Czym jest emerytura pracownicza w Deutsche Post AG lub DHL AG?

W Deutsche Post AG oraz DHL AG istnieje pracowniczy program emerytalny w całości finansowany przez pracodawcę. Jest on uregulowany w układzie zbiorowym pracy o pracowniczym programie emerytalnym Deutsche Post AG (TV nr 179) oraz DHL AG (TV nr 12). Pracowniczy program emerytalny obowiązuje pracowników objętych układem zbiorowym, stażystów oraz studentów DH w obu spółkach.

W okresie zatrudnienia uprawnieni uczestnicy gromadzą roczne składki emerytalne na specjalnie dla nich założonym koncie emerytalnym. Za okres zatrudnienia do końca 2015 roku przysługiwała składka początkowa, od 2016 roku — za każdy kolejny rok — składka roczna.

Jak uzyskać konto emerytalne i roczne składki emerytalne?

Nie trzeba wykonywać żadnych dodatkowych kroków, aby założyć konto emerytalne. Jeśli kwalifikujesz się do układu zbiorowego pracy, konto zostanie utworzone automatycznie. Coroczne składki emerytalne są również automatycznie wpłacane na to indywidualne konto emerytalne.

Jak wysoka jest moja roczna składka emerytalna?

Wysokość składki emerytalnej zależy od daty rozpoczęcia stosunku pracy w Deutsche Post AG lub DHL AG (przed lub po 01.07.2019 r.) oraz od grupy wynagrodzeniowej, ponieważ to ona określa odpowiednią grupę emerytalną w danym roku kalendarzowym. Do każdej grupy emerytalnej jest przypisana odpowiednia składka emerytalna.

Pełną składkę emerytalną za dany rok kalendarzowy otrzymują pracownicy zatrudnieni na pełny etat, pod warunkiem że w danym roku kalendarzowym osiągną dwanaście miesięcy zatrudnienia. Za takie miesiące uznaje się wszystkie miesiące, w których przysługiwało wynagrodzenie za co najmniej jeden dzień kalendarzowy. Pracownicy zatrudnieni w niepełnym wymiarze czasu pracy otrzymują składniki emerytalne w wysokości proporcjonalnej do ich tygodniowego czasu pracy.



O stanie konta emerytalnego raz w roku informuje Oddział Renten Service.

Stażyci i studenci DH otrzymują za każdy pełny rok kalendarzowy nauki składkę emerytalną w wysokości 50% obowiązującej w danym roku kalendarzowym składki grupy emerytalnej A.

Składki emerytalne, które mają być przyznane, są co roku od 1 stycznia podwyższane o 2,5%. Już przyznane składki nie są waloryzowane. Oznacza to, że każdy przyznany składnik pozostaje stały i się nie zmienia. Wysokość konta emerytalnego stanowi zatem sumę składników emerytalnych zgromadzonych w poszczególnych latach kalendarzowych.



Przykład

- Taryfowy stosunek od marca 2026 r.
- Grupa wynagrodzeń 3 w roku 2026
- Tygodniowy czas pracy 38,5 godzin (pełny etat)
- Wysokość składki emerytalnej za cały rok 2026 = 1039,75 EUR (grupa emerytalna B z tabeli składek emerytalnych B)



Co trzeba zrobić, aby uzyskać emeryturę pracowniczą w przypadku jej należności?

Na początku okresu emerytalnego (z chwilą zaistnienia przypadku emerytalnego) trzeba złożyć wniosek o emeryturę pracowniczą. Odpowiedni formularz wniosku można uzyskać w odpowiednim dziale kadr lub można go pobrać tutaj **www.meinepostrente.de** — wystarczy jednak nieformalny wniosek.

Jeśli zostaną spełnione warunki nabycia prawa do emerytury pracowniczej, trzeba zdecydować, czy suma nabytych składek emerytalnych ma zostać wypłacona jako atrakcyjna jednorazowa wypłata, w maksymalnie siedmiu rocznych ratach lub jako świadczenie miesięczne. W tym celu Oddział Renten Service prześle odpowiednie pismo.

Uwaga

Bez decyzji dotyczącej preferowanej formy wypłaty nie można dokonać wypłaty emerytury ani kapitału.

Z kim mogę się skontaktować z pytaniami dotyczącymi mojej emerytury pracowniczej?

W przypadku pytań można w dowolnym momencie skontaktować się z Oddziałem Renten Service. Szczegółowych informacji udzielają również doradcy ds. emerytur pracowniczych.

Aktualne dane kontaktowe można znaleźć się online pod adresem **www.meinepostrente.de** lub zeskanuj kod QR:



Wskazówka: Niniejsza ulotka informacyjna ma charakter wyłącznie informacyjny i przedstawia zasadnicze elementy regulacji układu zbiorowego pracy. Treść niniejszej ulotki informacyjnej nie rości sobie pretensji do kompletności i nie można z niej wywodzić roszczeń prawnych. Roszczenia wynikają wyłącznie z układu zbiorowego pracy w obowiązującej wersji. Świadczenia stają się należne w szczególności wtedy, gdy zostaną spełnione odpowiednie warunki świadczeń układu zbiorowego pracy oraz gdy nastąpi nieuchronność prawa do nich w przypadku przedwczesnego ustania stosunku pracy.

Stan: wrzesień 2026 r.