

Mirovinski račun i godišnji mirovinski moduli

Informacije o kompanijskim mirovinama u Deutsche Post AG i DHL AG

Što je kompanijska mirovina tvrtke Deutsche Post AG, odnosno DHL AG?

U tvrtkama Deutsche Post AG, odnosno DHL AG, postoji kompanijsko mirovinsko osiguranje koje u potpunosti financira poslodavac. Ovo je regulirano Kolektivnim ugovorom o kompanijskom mirovinskom osiguranju Deutsche Post AG (Tarifni ugovor br. 179), odnosno DHL AG (Tarifni ugovor br. 12). Kompanijsko mirovinsko osiguranje važi za zaposlenike obuhvaćene kolektivnim ugovorom, praktikante, kao i studente na dualnim studijama u obje kompanije.

Tokom perioda zaposlenja, korisnici sa pravom učešća akumuliraju godišnje mirovinske module na vlastitom računu za mirovinsko osiguranje koji je otvoren posebice za njih. Za period zaposlenja do 2015. godine uključujući i nju, postojao je početni modul, a od 2016. godine za svaku narednu godinu, godišnji modul.

Kako mogu dobiti mirovinski račun i godišnje mirovinske module?

Za otvaranje mirovinskog računa ne morate uraditi ništa. Ukoliko ste obuhvaćeni kolektivnim ugovorom, račun će automatski biti otvoren za vas. I godišnji mirovinski moduli se automatski uplaćuju na vas individualan mirovinski račun.

Koliki je moj godišnji mirovinski modul?

Visina godišnjeg mirovinskog modula ovisi o početku vašeg radnog odnosa u Deutsche Post AG ili DHL AG (prije ili poslije 01.07.2019.) i od vašeg platnog razreda jer ovo određuje skupinu osiguranika u kalendarskoj godini. Svakoj skupini osiguranika dodijeljen je odgovarajući mirovinski modul.

Pun mirovinski modul za datu kalendarsku godinu dobivaju zaposlenici s punim radnim vremenom, ukoliko dostignu dvanaest mjeseci zaposlenja u toj kalendarskoj godini. Pri tome se računaju svi mjeseci u kojima je tijekom najmanje jednog kalendarskog dana postojao radni odnos s pravom na zaradu. Zaposlenici s nepunim radnim vremenom dobivaju srazmjerne mirovinske module u skladu sa svojim nedjeljnim radnim vremenom.



O stanju na vašem računu za mirovinsko osiguranje jednom godišnje dobivate obavještenje od poslovnice Renten Service.

Praktikanti, kao i studenti na dualnim studijama, za svaku punu kalendarsku godinu svoje obuke dobivaju mirovinski modul u iznosu od 50% mirovinskog modula skupine osiguranika A koji vrijedi za odgovarajuću kalendarsku godinu.

Mirovinski moduli koji se dodjeljuju uvećavaju se svake godine 1. prosinca za 2,5%. Već dodijeljeni moduli se ne usklađuju. To znači da svaki dodijeljeni modul ostaje stabilan i više se ne mijenja. Visina računa za mirovinsko osiguranje proizlazi, dakle, iz zbira mirovinskih modula akumuliranih u odgovarajućim kalendarskim godinama.



Primjer

- Radni odnos prema kolektivnom ugovoru od ožujka 2026.
- Platni razred 3 u godini 2026.
- Tjedno radno vrijeme 38,5 sati (puno radno vrijeme)
- Visina mirovinskog modula za cijelu 2026. godinu = 1.039,75€ (skupina osiguranika B iz tablice mirovinskih modula B)



Što trebam uraditi da u slučaju odlaska u mirovinu iskoristim kompanijsko mirovinsko osiguranje?

Na početku mirovine (s nastupanjem osiguranog slučaja) morate podnijeti zahtjev za kompanijsku mirovinu. Odgovarajući obrazac zahtjeva možete zatražiti od vašeg nadležnog kadrovskog odjela ili preuzeti na adresi **www.meinepostrente.de** - nezvaničan zahtjev je dovoljan.

Ukoliko su ispunjeni uvjeti za ostvarivanje prava na kompanijsku mirovinu, morate odlučiti želite li da iznos stečenih mirovinskih modula primite kao atraktivnu jednokratnu isplatu, u najviše sedam godišnjih rata ili kao mjesečnu mirovinu. O tome ćete dobiti dopis od poslovnice Renten Service.

Pozor

Bez vaše odluke o zelenom načinu isplate ne može se poduzeti isplata mirovine ili kapitala.

Kome se mogu obratiti ako imam pitanja u vezi kompanijske mirovine?

Za sva pitanja možete se u svakom trenutku obratiti poslovnici Renten Service. Za detaljno savjetovanje na raspolaganju Vam stoji i Vaša savjetnica, odnosno Vaš savjetnik za kompanijske mirovine.

Aktualne podatke za kontakt pronaći ćete online na adresi **www.meinepostrente.de** skenirajte svoj osobni QR kod:



Napomena: Ovaj informacijski list služi samo za informiranje i navodi ključne točke odredbi kolektivnog ugovora. Informacije u ovom informacijskom listu ne pretendiraju na potpunost i iz njih se ne mogu izvoditi nikakva pravna potraživanja. Prava proizlaze isključivo iz kolektivnog ugovora u njegovoj trenutno važećoj verziji. Posebice, isplate dospijevaju samo ako su ispunjeni odgovarajući uvjeti za isplatu iz kolektivnog ugovora i ako je u slučaju prijevremenog odlaska iz tvrtke nastupila neotuđivost prava.

Verzija: Rujan 2026.