

Az ellátási számla és az éves ellátási modulok

Információk a Deutsche Post AG és a DHL AG üzemi nyugdíjrendszeréről

Mit takar az üzemi nyugdíj a Deutsche Post AG, illetve a DHL AG vállalatoknál?

A Deutsche Post AG-nál, illetve a DHL AG-nál egy tisztán munkáltató által finanszírozott üzemi nyugdíjrendszer működik. Ezt a Deutsche Post AG üzemi nyugdíjrendszeréről szóló kollektív szerződés (179. sz. KSZ), illetve a DHL AG kollektív szerződése (12. sz. KSZ) szabályozza. Az üzemi nyugdíjellátás mindkét vállalat esetében a kollektív szerződés hatálya alá tartozó munkavállalókra, a szakképzésben résztvevőkre, valamint a duális képzéses hallgatókra vonatkozik.

A foglalkoztatási idő alatt a részvételre jogosultak éves ellátási modulokat gyűjtenek a kifejezetten számukra megnyitott ellátási számlán. A 2015-tel bezárólagos foglalkoztatási időszakra egy kezdeti modul, míg 2016-tól kezdődően minden további évre egy-egy éves modul járt.

Hogyan kaphatok ellátási számlát és éves ellátási modulokat?

Az ellátási számla létrehozásához Önnek nincs semmi teendője. A kollektív szerződés hatálya alá tartozó munkavállalóknak a számlát automatikusan létrehozzák. Az éves ellátási modulokat is automatikusan jóváírják az Ön egyéni ellátási számláján.

Mekkora az éves ellátási modulom összege?

Az ellátási modul összege a Deutsche Post AG-nál, illetve a DHL AG-nál fennálló munkaviszonyának kezdetétől (2019.07.01. előtt vagy után) és az Ön fizetési kategóriájától függ, mivel ez határozza meg a mindenkori ellátási csoportot az adott naptári évben. Minden ellátási csoporthoz egy megfelelő ellátási modul tartozik.

Az adott naptári évre vonatkozó teljes ellátási modul az az teljes munkaidős munkavállalók kapják, akik az adott naptári évben tizenkét beszámítható foglalkoztatási hónapot érnek. Ennek során minden olyan hónap beszámít, amelyben legalább egy naptári napon díjazásra jogosító munkaviszony állt fenn. A részmunkaidős foglalkoztatottak a heti munkaidejüknek megfelelő, arányos ellátási modult kapnak.



Az ellátási számlája állásáról évente egyszer tájékoztatást kap a Renten Service kirendeltségtől.

A szakképzésben résztvevők, valamint a duális képzéses hallgatók a képzésük minden teljes naptári évére az „A” ellátási csoport adott naptári évben érvényes ellátási moduljának 50%-ával megegyező összegű modult kapnak.

A kiosztásra kerülő új ellátási modulok értéke évente, január 1-jével 2,5%-kal emelkedik. A már korábban jóváírt modulok értéke nem követi ezt a dinamikus emelkedést. Ez azt jelenti, hogy minden egyszer már jóváírt modul összege fix marad, és a későbbiekben már nem változik. Az ellátási számla teljes egyenlege így az egyes naptári években felhalmozott ellátási modulok összegéből adódik.



Példa

- Kollektív szerződéses munkaviszony kezdete: 2026. március
- Fizetési kategória: 3-as kategória a 2026-os évben
- Heti munkaidő: 38,5 óra (Teljes munkaidő)
- Az ellátási modul összege a teljes 2026-os évre: 1039,75 € („B” ellátási csoport a „B” ellátási modul táblázat alapján)



Mit kell tennem, hogy a nyugdíjkorhatár elérésekor igénybe vegyem az üzemi nyugdíjmat?

A nyugdíjkorhatár elérésekor (az ellátási esemény bekövetkeztekor) kérelmet kell benyújtania az üzemi nyugdíjra. A megfelelő igénylőlapot az Önért felelős személyzeti osztály bocsátja a rendelkezésére, vagy az letölthető a www.meinepostrente.de oldalról – ugyanakkor egy kötetlen formában megírt kérelem is elegendő.

Amennyiben az üzemi nyugdíj igénybevételéhez szükséges jogosultsági feltételek teljesülnek, választania kell, hogy a megszerzett ellátási modulok teljes összegét egyösszegű kifizetésként, legfeljebb hét éves részletben vagy havi járadékként kívánja-e megkapni. Ezzel kapcsolatban kap majd egy levelet a Renten Service kirendeltségtől.

Figyelem

A kívánt kifizetési módra vonatkozó döntése hiányában sem járadék-, sem tőkekifizetés nem teljesíthető.

Kihez fordulhatok, ha kérdésem van az üzemi nyugdíjammal kapcsolatban?

Kérdések esetén bármikor fordulhat a Renten Service-hez. Részletes tanácsadásért emellett az Ön üzemi nyugdíjtanácsadója is rendelkezésére áll.

Az aktuális elérhetőségeket a www.meinepostrente.de oldalon találja vagy szkennelje be a QR-kódot:



Megjegyzés: Ez a tájékoztató kizárólag információs célokat szolgál, és a kollektív szerződéses szabályozások lényeges főbb pontjait nevezi meg. A jelen tájékoztató nem tekintendő teljes körűnek, és semmilyen jogi igény megalapozására nem alkalmas. Jogosultságok kizárólag a kollektív szerződés mindenkor hatályos változatából származhatnak. A kifizetések különösen csak akkor válnak esedékessé, ha a kollektív szerződésben meghatározott feltételek teljesülnek, és a munkaviszony idő előtti megszűnése esetén a megszerzett jogosultság elévülhetetlenné vált.

Állapot: 2026. szeptember