

Emeklilik hesabı ve yıllık emeklilik primleri

Deutsche Post AG ve DHL AG'nin kurumsal emeklilik planına ilişkin bilgiler

Deutsche Post AG ve DHL AG'nin emeklilik planı nasıldır?

Deutsche Post AG ve DHL AG'de, tamamen işveren tarafından finanse edilen bir kurumsal emeklilik planı bulunmaktadır. Bu plan, Deutsche Post AG'nin (TV no. 179) ve DHL AG'nin (TV no. 12) kurumsal emeklilik planına ilişkin toplu sözleşmede düzenlenmiştir. Kurumsal emeklilik planı, her iki şirketteki toplu sözleşmeye tabi çalışanlar, stajyerler ve yükseköğretim öğrencileri için geçerlidir.

Hak sahipleri, çalışma süresi boyunca kendileri için özel olarak açılmış bir emeklilik hesabında yıllık emeklilik primlerini biriktirir. 2015 yılına kadar olan çalışma süresi için bir başlangıç primi mevcuttu, 2016'dan itibaren ise her bir yıl için bir yıllık prim uygulanmaktadır.

Emeklilik hesabını ve yıllık emeklilik primlerini nasıl alırım?

Bir emeklilik hesabı açmak için ek bir işlem yapmanıza gerek yoktur. Toplu sözleşme sizin için geçerliyse, bu hesap sizin adınıza otomatik olarak açılır. Yıllık emeklilik primleri de otomatik olarak kişisel emeklilik hesabınıza yatırılır.

Yıllık emeklilik primim ne kadar?

Emeklilik priminin tutarı, Deutsche Post AG veya DHL AG'deki iş ilişkinizin başlangıç tarihine (01.07.2019 tarihinden önce veya sonra olmasına) ve ücret grubunuza bağlıdır, çünkü ücret grubu, takvim yılı içindeki ilgili emeklilik grubunu belirler. Her emeklilik grubu için bir emeklilik primi belirlenmiştir.

Tam zamanlı çalışanlar, ilgili takvim yılında on iki ay boyunca geçerli çalışma süresine ulaştıkları takdirde, o takvim yılına ait emeklilik primini eksiksiz şekilde alır. Bu hesaplamada, en az bir takvim günü boyunca ücret alma hakkı bulunan bir iş ilişkinisinin mevcut olduğu tüm aylar dikkate alınır. Yarı zamanlı çalışanlar, haftalık çalışma sürelerine göre orantılı emeklilik primleri alır.



Şubenizin emeklilik departmanı, emeklilik hesabınızın durumuna ilişkin bilgileri size yılda bir kez gönderir.

Stajyerler ve yükseköğretim öğrencileri, eğitimlerinin her tam takvim yılı için, ilgili takvim yılında geçerli olan A grubu emeklilik priminin %50'si tutarında bir emeklilik primi alır.

Dağıtılacak emeklilik primleri her yıl 1 Ocak itibarıyla %2,5 oranında artırılır. Önceden dağıtılan primler güncellenmez. Yani, belirlenen her bir prim sabit kalır ve artık değiştirilmez. Dolayısıyla emeklilik hesabındaki tutar, ilgili takvim yıllarında biriken emeklilik primlerinin toplamından oluşur.



Örnek

- Mart 2026'dan itibaren toplu sözleşmeye tabi iş ilişkisi
- 2026 yılında 3. ücret grubu
- Haftalık çalışma süresi 38,5 saat (tam zamanlı)
- 2026 yılının tamamı için emeklilik primi tutarı = 1.039,75€ (emeklilik primi tablosu B'deki emeklilik grubu B)



Emeklilik durumunda kurumsal emekli maaşından yararlanmak için ne yapmam gerekir?

Emeklilik başlangıcında (emeklilik hakkı doğduğunda), kurumsal emekli maaşı için başvuruda bulunmanız gerekir. İlgili başvuru formunu, yetkili personel departmanından temin edebilir veya www.meinepostrente.de adresinden indirebilirsiniz, ancak resmi olmayan bir başvuru da yeterlidir.

Kurumsal emekli maaşından yararlanmak için gerekli şartları yerine getirdiğinizde, biriktirdiğiniz emeklilik primlerinin toplamını tek seferlik ödeme olarak mı, en fazla yedi yıllık taksitler halinde mi yoksa aylık emekli maaşı olarak mı almak istediğinize karar vermeniz gerekir. Bu konuda, şubenizin emeklilik departmanı size bir yazı gönderir.

Dikkat

İstediğiniz ödeme şekli ile ilgili kararınızı vermeden, emekli maaşı veya ana para ödemesi yapılamaz.

Kurumsal emekli maaşım ile ilgili sorularım olduğunda kime başvurabilirim?

Sorularınız için emeklilik departmanına her zaman başvurabilirsiniz. Ayrıca, ayrıntılı bilgiler için şirketimizdeki emeklilik danışmanınız da hizmetinizdedir.

Güncel iletişim bilgilerine

www.meinepostrente.de adresinden ulaşabilir veya QR kodunu taratabilirsiniz:



Bilgi: Bu bilgi notu yalnızca bilgilendirme amaçlıdır ve toplu sözleşme hükümlerinin temel noktalarını belirtmektedir. Bu bilgi notunda yer alan açıklamalar eksiksiz olma iddiasında değildir ve bunlardan herhangi bir hukuki hak talep edilemez. Haklar, yalnızca yürürlükte olan güncel toplu sözleşmeden kaynaklanır. Ödemeler, ancak toplu sözleşmede belirtilen ilgili ödeme koşulları yerine getirildiği ve erken ayrılma durumunda hak kazanma süresi dolduğu takdirde yapılır.

Yayın tarihi: Eylül 2026