

Penzijní účet a roční penzijní příspěvky

Informace o podnikovém starobním penzijním pojištění společností Deutsche Post AG a DHL AG

Co je podnikový důchod společností Deutsche Post AG, resp. DHL AG?

U společností Deutsche Post AG, resp. DHL AG existuje podnikové starobní penzijní pojištění, financované výhradně zaměstnavatelem. To je upraveno v Kolektivní smlouvě o podnikovém starobním penzijním pojištění společnosti Deutsche Post AG (kolektivní smlouva č. 179), resp. společnosti DHL AG (kolektivní smlouva č. 12). Podnikové starobní penzijní pojištění platí pro tarifní zaměstnance, učně a studenty na praxi obou společností.

Po dobu trvání zaměstnaneckého poměru shromažďují oprávnění účastníci na penzijním účtu, který je pro ně speciálně zřízen, roční penzijní příspěvky. Pro dobu zaměstnání do roku 2015 včetně existoval počáteční příspěvek; od roku 2016 pak za každý další rok roční příspěvek.

Jak získám penzijní účet a roční penzijní příspěvky?

Pro zřízení penzijního účtu nemusíte udělat vůbec nic. Pokud se na vás vztahuje kolektivní smlouva, účet vám bude zřízen automaticky. Na váš individuální penzijní účet se automaticky přispívají také roční penzijní příspěvky.

Jak vysoký je můj roční penzijní příspěvek?

Výše penzijního příspěvku se odvíjí závisí na začátku vašeho pracovního poměru u společnosti Deutsche Post AG, resp. DHL AG (před 1. červencem 2019 nebo po něm) a od vaší mzdové skupiny, protože ta určuje příslušnou penzijní kategorii v kalendářním roce. Každé penzijní kategorii je přiřazen odpovídající penzijní příspěvek.

Plný penzijní příspěvek za příslušný kalendářní rok obdrží zaměstnanci s plným úvazkem za předpokladu, že v daném kalendářním roce odpracují všech dvanáct měsíců. Započítávají se všechny měsíce, v nichž alespoň v jednom kalendářním dni trval pracovní poměr s nárokem na mzdu. Zaměstnanci s částečným úvazkem obdrží poměrnou část penzijních příspěvků odpovídající jejich týdenní pracovní době.



O stavu vašeho penzijního účtu vás jednou ročně informuje Důchodový servis.

Učni a studenti na praxi obdrží za každý plný kalendářní rok svého vzdělávání penzijní příspěvek ve výši 50 % penzijního příspěvku penzijní kategorie A platného v příslušném kalendářním roce.

Nově připisované penzijní příspěvky se každoročně k 1. lednu zvyšují o 2,5 %. Již připsané příspěvky se dále dynamicky neupravují. To znamená, že každý připsaný příspěvek zůstává v pevné výši a nemění se. Celková hodnota penzijního účtu je tak výsledek součtu penzijních příspěvků nashromážděných v jednotlivých kalendářních letech.



Příklad

- Tarifní pracovní poměr od března 2026
- Mzdová skupina 3 v roce 2026
- Týdenní pracovní doba 38,5 hodiny (plný úvazek)
- Výše penzijního příspěvku za celý rok 2026 = 1 039,75 € (penzijní kategorie B podle tabulky penzijních příspěvků B)



Co musím udělat, abych mohl v případě odchodu do důchodu čerpat podnikový důchod?

Při odchodu do důchodu (se vznikem pojistné události) musíte podat žádost o podnikový důchod. Příslušný formulář žádosti vám poskytne vaše odpovědné personální oddělení, případně si ho můžete stáhnout na stránce www.meinepostrente.de – postačí však i žádost podaná bez tohoto formuláře.

Pokud jsou splněny podmínky pro čerpání podnikového důchodu, musíte se rozhodnout, zda chcete naspořenou částku z penzijních příspěvků vyplatit jako atraktivní jednorázovou částku, v až sedmi ročních splátkách, anebo si ji nechat vyplácet jako měsíční důchod. Za tímto účelem obdržíte dopis od Důchodového servisu.

Pozor

Bez vašeho rozhodnutí o požadovaném způsobu výplaty nelze provést žádnou výplatu důchodu ani kapitálu.

Na koho se mohu obrátit v případě dotazů k mému podnikovému důchodu?

S případnými dotazy se můžete kdykoliv obracet na Důchodový servis. Využít můžete také podrobné poradenství ze strany našich specialistů na podnikové důchody.

Aktuální kontaktní údaje naleznete on-line na stránce www.meinepostrente.de, případně naskenujte QR kód:



Upozornění: Tento informační list slouží pouze pro informační účely a uvádí hlavní body ustanovení kolektivní smlouvy. Informace uvedené v tomto informačním listu si nečiní nárok na úplnost a nelze z nich vyvozovat žádné právní nároky. Nároky vyplývají výhradně z kolektivní smlouvy v jejím aktuálně platném znění. Penzijní plnění bude vyplaceno pouze při splnění podmínek kolektivní smlouvy. V případě předčasného odchodu z firmy je navíc potřeba splnit podmínku minimální odpracované doby, aby zaměstnanci vznikl nárok na vyplacení důchodu.

Stav: Září 2026